

2023



RAPPORT ANNUEL



BRÜCKE
Le PONT



Sommaire

- 3 Éditorial
- 4 Aperçu de notre impact
- 5 Rapport d'activités
- 6 Afrique de l'Ouest
- 8 Amérique centrale
- 10 Brésil
- 12 Comptes annuels 2023
- 14 Donatrices et donateurs
- 15 Notre organisation



Dans un champ de bananes plantain au Togo : grâce à des formations sur des méthodes de culture innovantes et à un soutien pour l'accès au microcrédit, Komlanvi Eklou gagne aujourd'hui suffisamment pour subvenir aux besoins de ses fils et aider sa famille.

Votre engagement à nos côtés est efficace – et plus nécessaire que jamais



Chère lectrice, cher lecteur,

Nous sommes tous et toutes témoins des crises qui ont lieu dans le monde. Certaines sont relayées quotidiennement dans l'actualité, d'autres se déroulent à l'écart des projecteurs des médias.

Ce qui m'aide dans ces moments-là, c'est de me concentrer sur le positif : avec Brücke Le Pont, nous avons apporté l'année dernière notre soutien à plusieurs centaines de milliers de personnes afin d'améliorer durablement leurs conditions de travail et de vie. Les récits des participant·es aux projets sont touchants et nous montrent l'impact réel et les résultats encourageants de nos actions.

En Suisse également, des défis nous attendent : le Parlement prévoit des coupes drastiques dans le budget dédié à la coopération internationale. Dans le budget 2025–2028, un montant de 1,5 milliard de francs sera réservé pour la reconstruction de l'Ukraine – au détriment de l'aide apportée aux populations du Sud touchées par la pauvreté et le manque de structures. Les besoins de l'Ukraine ne doivent pas être mis en concurrence avec ceux d'autres régions du monde. Nous souhaitons ainsi que ce soutien bénéficie d'un financement exceptionnel.

Il est primordial de poursuivre notre action et d'œuvrer pour plus de solidarité internationale. Nous savons qu'il est possible d'agir, et qu'en collaborant avec des organisations locales, notre engagement commun a un effet durable. Les pages suivantes vous en donneront un aperçu.

Je vous remercie chaleureusement pour votre intérêt et votre soutien. Nous avons plus que jamais besoin de personnes comme vous, prêtes à s'engager à nos côtés pour un monde plus juste et pacifique. Ensemble, nous permettons à de nombreuses personnes dans nos pays d'intervention d'améliorer leurs conditions de vie et d'offrir aux générations futures l'espoir d'un avenir prometteur.

Peter Frauenknecht
Président

Aperçu de notre impact

Dans le cadre de notre programme « Travail en dignité », nous soutenons, avec nos organisations partenaires locales, de nombreuses personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Voici un aperçu de notre impact en 2023.



162 901 personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à des formations axées sur la pratique.



1349

jeunes au Honduras, au Salvador et au Brésil ont terminé une formation professionnelle certifiée et 1049 jeunes ont trouvé un emploi ou créé leur propre entreprise.



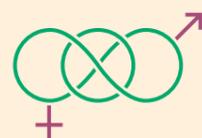
1,8 million

de dollars US d'indemnités ont été versées à 856 travailleurs·euses en Amérique centrale suite aux violations de leurs droits.



14 428

petit·es producteurs·trices au Togo et au Bénin ont augmenté leurs revenus d'au moins 10 pour cent.



31 326

femmes ont été sensibilisées aux droits du travail et des femmes et/ou ont eu accès à un soutien juridique pour revendiquer leurs droits.



Rapport d'activités

En Suisse aussi, nous nous sommes engagés en 2023 pour que la communauté internationale se mobilise en faveur du travail équitable.

Notre vision est celle d'un monde juste, dans lequel chaque être humain peut vivre de manière autonome d'un travail décent. Pour y parvenir, nous nous engageons en faveur du travail décent non seulement dans les pays de notre programme, mais également en Suisse et au sein d'instances internationales.

Renforcer le travail décent

En septembre, nous avons participé à la consultation pour la stratégie de coopération internationale 2025-2028. L'accent mis sur le travail décent par le Conseil fédéral nous réjouit. Cela confirme que notre mission est une des bases nécessaires pour un développement durable et équitable. Nous considérons toutefois que le budget alloué à la coopération internationale est loin d'être suffisant. Nous demandons que la Suisse s'engage davantage. Notre prise de position aborde cette question et d'autres points critiques :

→ bruecke-lepont.ch/fr/strategie-ci-2025

Responsabilité des multinationales : un pas en avant avec l'UE

En 2023, l'UE a fait un pas en avant pour la responsabilité des multinationales en élaborant une nouvelle directive qui oblige davantage les entreprises à respecter les droits humains et les normes environnementales. Alors que son adoption est imminente, nous restons actifs avec la Coalition pour des multinationales responsables, pour que la Suisse prenne elle aussi ses responsabilités et introduise une loi efficace.

10 ans du Rana Plaza – pour un secteur textile équitable

Avec la campagne internationale Clean Clothes Campaign (CCC), nous nous engageons pour des conditions de travail équitables dans le secteur textile. En avril 2023, lors du dixième anniversaire de l'effondrement de l'usine Rana Plaza, nous avons demandé au Conseil fédéral avec d'autres organisations membres de la CCC Suisse, de mettre en place des directives légales pour les entreprises de mode, ainsi que d'appliquer les nouvelles conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT). Ces conventions concernent par exemple la santé et la sécurité au travail (n° 155) et le cadre promotionnel pour la protection des travailleurs (n° 187). Parallèlement, Swiss Fair Trade – dont

nous sommes également membre – a poursuivi son programme « Sustainable Textiles Switzerland 2030 », lancé en 2022. Ce programme aide les acteurs du secteur textile suisse à rendre l'ensemble de leur chaîne d'approvisionnement plus équitable et plus durable.

Notre magazine sur le travail équitable

Dans nos bulletins, nous expliquons comment le pain fabriqué à base de farines locales favorise la souveraineté alimentaire au Togo. Nous dévoilons également comment une formation holistique renforce durablement les jeunes femmes au Honduras (ce que confirme une étude à long terme) ; ou encore pourquoi la production de manioc et de riz au Bénin contribue de manière significative à l'amélioration des revenus et de la situation alimentaire.



Le précieux soutien des bénévoles

En Suisse, des bénévoles ont fourni 8500 heures de travail. Nombreux sont celles et ceux qui nous ont aidés à sensibiliser le public aux thèmes du développement et de la solidarité mondiale en organisant des manifestations et en vendant notre miel issu du commerce équitable. D'autres ont aidé dans notre secrétariat ou ont mis leur expertise à notre disposition. Nous les remercions chaleureusement pour leur précieuse contribution pour un monde plus juste et plus solidaire.



Restez informé·es de notre actualité :

Abonnez-vous à notre newsletter → bruecke-lepont.ch/newsletter

Inscrivez-vous pour recevoir notre bulletin imprimé (trois envois par an) → bruecke-lepont.ch/contact

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Afrique de l'Ouest

En 2023, plus de 14 000 travailleurs-euses le long de différentes chaînes de valeur au Togo et au Bénin ont pu augmenter leurs revenus d'au moins 10 pour cent grâce à nos projets. Plus de 21 000 petit-es producteurs-trices et transformateurs-trices ont également augmenté la qualité et la quantité de leurs produits ainsi que le volume de leurs ventes.

Avec nos organisations partenaires, nous avons en outre renforcé les droits des femmes et des enfants, œuvré pour de meilleures conditions de travail et contribué à l'amélioration de la sécurité alimentaire.



En 2023, avec l'inflation et la hausse des prix du carburant et des coûts de production, moins de personnes que les années précédentes ont pu augmenter leur revenu d'au moins dix pour cent. Elles étaient en effet plus de 28 000 en 2022 encore. On peut toutefois s'attendre à ce que les résultats positifs de la production et des ventes aient à nouveau un impact plus important sur le revenu.

Résilience climatique grâce à une meilleure gestion de l'eau et au compostage

Dans le cadre du projet rizicole Kara au Togo, nous avons enseigné, avec notre organisation partenaire PTM, de nouvelles méthodes de gestion de l'eau. L'équipe du projet a pour cela transformé 24 champs d'apprentissage à l'aide de constructions simples. Elle a par la suite formé 180 producteurs-trices de riz, qui transmettront à leur tour les connaissances acquises à d'autres membres de coopératives. De plus, environ 3100 riziculteurs-trices produisent dorénavant du compost avec la méthode Bokashi, grâce à une formation additionnelle. Ils et elles peuvent ainsi produire du compost plus rapidement y compris pendant la saison des pluies. Ces innovations produisent l'effet escompté : des coûts de production plus bas, des récoltes plus importantes, une meilleure qualité de riz et des prix de vente plus élevés. Les formations renforcent de plus la résilience des petit-es producteurs-trices face aux périodes de sécheresse et aux inondations.

Des rizicultrices au Togo présentent différentes variétés de riz. De nouvelles méthodes de gestion de l'eau et de compostage permettent d'améliorer leurs récoltes, la qualité du riz et leurs revenus.

Augmentation des revenus dans les secteurs du manioc et du riz

4197 personnes, soit les trois quarts des participant-es du projet Savalou au Bénin, ont pu augmenter leurs revenus de 73% en moyenne depuis 2020. Ce résultat est notamment dû à une meilleure collaboration entre les acteurs le long des chaînes de production. Avec ce projet, nous encourageons le développement de modèles commerciaux inclusifs qui permettent aux groupes marginalisés d'accéder au marché. Ainsi, les producteurs-trices et les transformateurs-trices obtiennent plus facilement des garanties d'achat pour leurs récoltes et ont accès à des crédits, des semences, des intrants tels que des engrais, et à des conseils techniques sur les pratiques de culture et les normes hygiéniques. Tout cela améliore la qualité et la quantité de la production ainsi que les ventes et les revenus.



Les machines facilitent le travail des productrices d'huile de palme rouge. Grâce à ses nutriments, l'huile de palme produite de manière traditionnelle à partir de petites plantations ou de palmiers sauvages est extrêmement saine.



« Grâce à mon travail, j'arrive à subvenir aux besoins de ma famille tout en facilitant le travail des femmes de la coopérative. »

Théophile Gbongbon, prestataire de services dans le domaine du râpage mécanique de manioc

Prix pour une coopérative de beurre de karité

Nos formations sur la production de beurre de karité au Bénin portent leurs fruits : la coopérative Aguerkoundo soutenue par le projet Karité a été récompensée lors d'une foire nationale pour la qualité de son beurre. Les femmes ont gagné, à cette occasion, un tricycle motorisé, deux moulins, un kit de cuisine et la construction d'un entrepôt. Elles ont également reçu une commande de quatre tonnes de beurre de karité pour le programme national d'alimentation des cantines scolaires.

Bien que les coûts de production aient augmenté, les participantes au projet ont plus que doublé leurs revenus depuis 2021. De plus, une formation sur la transformation des déchets de noix de karité en compost leur permet de les vendre à des producteurs-trices de coton de la région et de générer ainsi des revenus supplémentaires.

Renforcement des prestations de service

La transformation manuelle du manioc et de l'huile de palme rouge est laborieuse, mais de nombreuses coopératives n'ont pas les moyens d'investir dans des machines. Avec notre organisation partenaire Capacites-21, nous misons sur le développement de ces services, en soutenant des micro-entrepreneurs dans l'élaboration de leur plan d'activité et l'achat de machines. Fin 2023, 41 prestataires de services proposaient ainsi le raffinage et le pressage des tubercules de manioc ainsi que l'égrenage et le pressage des noix de palme. Ces services réduisent le temps de travail de 6500 transformateurs-trices de manioc et de noix de palme, qui peuvent dorénavant traiter en une semaine la quantité de tubercules de manioc nécessitant un mois auparavant. Grâce à ces gains de productivité, 5850 producteurs-trices ont vu leurs revenus augmenter de 30 pour cent depuis 2020. De plus, le soutien apporté génère un effet multiplicateur : onze petites entreprises ont déjà reproduit le modèle commercial sans le soutien direct du projet.

Des approches appliquées au niveau national

Nos organisations partenaires PTM et LDLD ont mis en place au Togo et au Bénin des approches innovantes de formation et de promotion économique dans le secteur du riz. Celles-ci ont fait leurs preuves et sont maintenant utilisées par les institutions publiques. Les méthodes de formation permettent d'atteindre davantage de producteurs-trices ayant des moyens limités, et de les accompagner dans l'implémentation des techniques enseignées. De plus, l'approche « cluster » met en relation les différents acteurs des chaînes de valeur et contribue ainsi à la promotion économique. Cette approche sert désormais de modèle pour le développement agricole dans le département des Collines au Bénin.

Amérique centrale

Au Salvador et au Honduras, nous avons obtenu en 2023 le versement d'indemnités d'une valeur de 1,8 million de CHF pour plus de 850 travailleurs·euses. Nous avons également sensibilisé plus de 2 millions de personnes aux droits du travail et des femmes et offert des formations ainsi que des conseils juridiques, médicaux et psychologiques aux travailleurs·euses exploités·es.

1415 jeunes ont suivi une formation professionnelle dans le cadre de six projets. Parmi eux, 1132 ont obtenu leur diplôme et 989 ont trouvé un emploi ou créé leur propre entreprise.



1,8 million de CHF d'indemnités versées à des travailleurs·euses exploités·es

Au Salvador, grâce à notre projet Derechos Laborales, notre organisation partenaire Ormusa et le bureau du procureur général, 842 travailleurs·euses ont reçu des remboursements de salaires et de prestations sociales qui leur étaient dus, pour un montant total de 1,65 million de dollars US. 35 employés·es du bureau du procureur général ont également terminé la formation « Droit du travail avec une approche de genre et inclusive », organisée pour la troisième fois en 2023.

Au Honduras, avec notre organisation partenaire Codemuh, nous avons pu clore 14 affaires judiciaires de longue date contre des usines textiles. Les usines ont été condamnées à verser des indemnités d'un montant de 140 000 CHF aux employés·es exploités·es.



Au cours des cinq dernières années, plus de 4000 travailleurs·euses ont obtenu 9,3 millions de dollars US dans le cadre du projet Derechos Laborales. Pour voir le diagramme interactif sur notre site web : → bruecke-lepont.ch/derechos-laborales

Brücke Le Pont soutient les travailleurs·euses exploités·es, comme l'ouvrière du textile Irma Mestizo au Salvador, à réclamer justice.

Exiger des améliorations au niveau de la loi

Afin d'améliorer durablement les conditions de travail, nous nous engageons, avec nos organisations partenaires locales, en faveur de lois justes. Alors que le Salvador a ratifié cinq conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) en 2022, la ratification de la convention 189 sur le travail décent pour les travailleurs·euses domestiques n'a pas encore eu lieu. Mais des progrès ont été réalisés au Honduras à cet égard : en novembre 2023, le gouvernement a confirmé à notre organisation partenaire CEMH qu'un projet de loi avait été élaboré à cet effet et qu'une discussion était en cours au sein du Comité économique et social. De plus, notre organisation partenaire Codemuh a élaboré en 2023 une proposition de loi sur la santé au travail et l'a remise au président du Congrès national hondurien. La proposition est maintenant examinée par la commission des questions syndicales et du travail et par la commission de la santé.

Nous restons mobilisés pour améliorer les droits des travailleurs et travailleuses et à les inscrire dans la loi.

Des formations pour des métiers demandés

Pour améliorer les perspectives professionnelles des jeunes issu·es de milieux difficiles, il est primordial de proposer des formations pour des métiers demandés localement. Dans le cadre du projet Fuerza Juvenil au Honduras, de nouvelles formations sont dispensées dans les domaines de l'électricité et de la réfrigération, ainsi que de l'informatique et de la bureautique ; deux secteurs à fort potentiel selon une étude du marché du travail de 2023.

De plus, la certification des cours par la commission nationale pour le développement de l'éducation non formelle Coneanfo augmente encore les chances d'emploi des 365 diplômés·es de 2023.



Plus de 2 millions d'auditeurs·trices sensibilisés par la radio

Plusieurs de nos projets sensibilisent la population par le biais de programmes radio. Au Honduras, nos organisations partenaires CEMH et Codemuh ont informé plus de 2 millions d'auditeurs·trices sur les droits des femmes et du travail et sur la situation difficile des employés de maison et des ouvrières du textile.



« L'année dernière, je travaillais dans une usine de chaussettes. Maintenant, j'ai un emploi dans une banque avec toutes les prestations sociales.

Ma formation et le soutien reçu lors de ma recherche d'emploi m'ont énormément aidé. Je suis très fière de mon travail. »

Julia Hernández, diplômée du projet Jóvenes Creando Futuro

Intégration des jeunes sur le marché du travail

Nos projets aident les jeunes à trouver un emploi équitable. C'est pourquoi, à l'issue de leur formation professionnelle, les participants·es aux projets bénéficient d'un soutien dans leur recherche d'emploi et leur entrée dans la vie active. Dans le cadre du projet Jóvenes Creando Futuro au Salvador par exemple, 135 jeunes ont terminé une formation professionnelle. Parmi eux, 93 ont trouvé un emploi, et gagnent en moyenne plus que le salaire minimum légal tout en bénéficiant des prestations sociales prévues par la loi.



« Nous exigeons des salaires équitables et un travail décent » : une employée de maison dénonce ses conditions de travail précaires avec ses collègues lors d'une manifestation publique.

Brésil

Dans l'État de Piauí, l'une des régions les plus pauvres du Brésil, nous aidons les jeunes à renforcer leurs compétences professionnelles et sociales et à accéder à un travail équitable. Pour les formations, les secteurs d'avenir tels que la numérisation et l'énergie durable sont prioritaires.

En 2023, 351 jeunes ont terminé une formation professionnelle certifiée et 240 jeunes et adultes ont terminé une formation courte dans le cadre de nos projets. 243 jeunes ont intégré le marché du travail ou créé leur propre petite entreprise.



Les diplômés Layanne Solon et Pedro Henriquez racontent ce qu'ils retirent du projet Conecta. Grâce à leur formation en gestion des médias sociaux, ils ont de bonnes perspectives dans le secteur de la communication qui est en plein essor.

De meilleures perspectives en milieu rural

Dans l'État de Piauí, près de 60 pour cent de la population active travaille de manière informelle. Les jeunes des régions rurales sont particulièrement touchés par le chômage. Dans la région d'Oeiras, nous soutenons les jeunes en leur offrant la possibilité de suivre une formation dans des secteurs demandés, et en les aidant à intégrer le marché du travail. En 2023, 177 jeunes ont terminé une formation professionnelle dans l'un des quatre domaines : maintenance et support d'imprimantes, installation de panneaux photovoltaïques (depuis 2022), réfrigération et climatisation ou encore boulangerie et pâtisserie. 85 jeunes ont ainsi trouvé un emploi sur le marché du travail formel ou ont créé leur propre petite entreprise.

Des opportunités dans la communication numérique

Dans le cadre du projet Conecta, 174 jeunes ont terminé l'une des cinq formations professionnelles portant sur le développement d'applications et de sites web, et la gestion des médias sociaux. Parmi eux, 158 ont déjà trouvé un emploi ou ont pu commencer une activité indépendante et 122 gagnent le salaire minimum légal ou plus. La pandémie de coronavirus ayant accéléré la numérisation, les compétences des diplômés sont très recherchées par des entreprises locales de tailles et branches diverses. L'accent mis sur les questions sociales lors des formations encourage de plus les jeunes à défendre les intérêts de leurs communautés.



Prix pour une application d'apprentissage innovante

Le projet Educar Nestante, qui permet aux élèves ayant un accès limité ou inexistant à Internet d'apprendre avec une application, a remporté en 2023 le prix brésilien « Prêmio LED ». Ce prix récompense les projets innovants dans le domaine de l'éducation qui encouragent de nouvelles façons d'enseigner et d'apprendre. L'organisation partenaire Instituto Ubíqua, qui a développé l'application avec le soutien de Brücke Le Pont et de la Chaîne du Bonheur, a remporté 200 000 R\$ (environ 40 000 CHF) lors de la cérémonie de remise de prix retransmise à la télévision. Cette somme sera réinvestie dans le développement du projet.



« Avant le projet, je vendais des accessoires pour téléphones en ligne et je gagnais très peu. Maintenant, j'ai des missions en tant que responsable des médias sociaux et je donne des conseils stratégiques aux entreprises. Je gagne environ 1550 R\$ par mois – plus que le salaire minimum national ! Je suis reconnaissante de tout ce que j'ai appris. »

Ana Paula Marques Barbosa, diplômée du projet Conecta

L'équipe du projet et notre coordinatrice locale au Brésil, Rosa Lídia Morais (en blanc), présentent fièrement le prix décerné à l'application du projet Educar Nestante.

Les comptes annuels

Commentaire sur les comptes annuels 2023

En 2023 encore, Brücke Le Pont a pu compter sur le précieux soutien de nombreux donateurs et donatrices institutionnel·les et privé·es. Nous avons utilisé ces ressources de manière ciblée et efficace.

Comme les années précédentes, nous avons consacré le maximum de ces fonds au programme de développement. En 2023, 82 % de l'ensemble des dépenses étaient liées au programme, soit 3 014 707 CHF. Les charges liées à l'administration représentent 8 % des dépenses globales et celles liées à la récolte de fonds, 10 %.

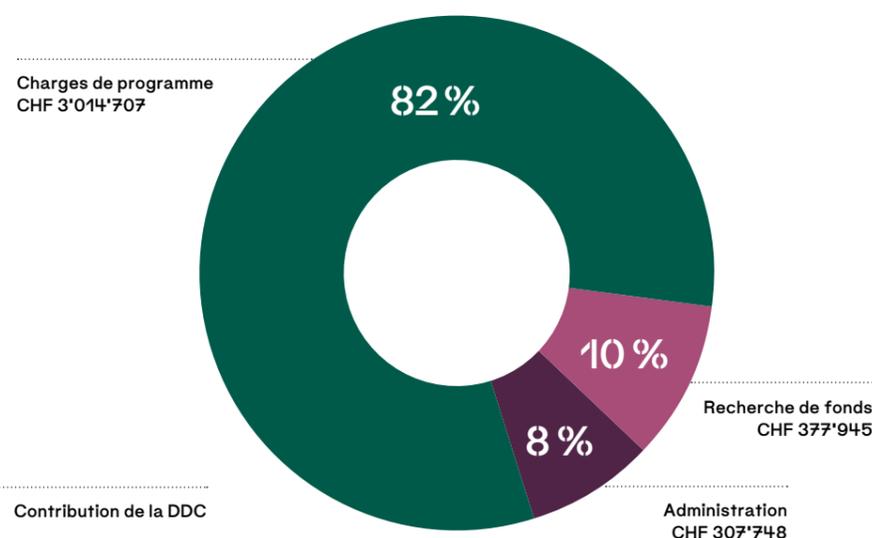
Le total des recettes de 2023 était de 3 536 809 CHF. Les charges s'élevaient quant à elles à 3 700 400 CHF.

Le résultat d'exploitation s'élève donc à -163 592 CHF, et le résultat annuel après les variations des fonds est de -10 686 CHF.

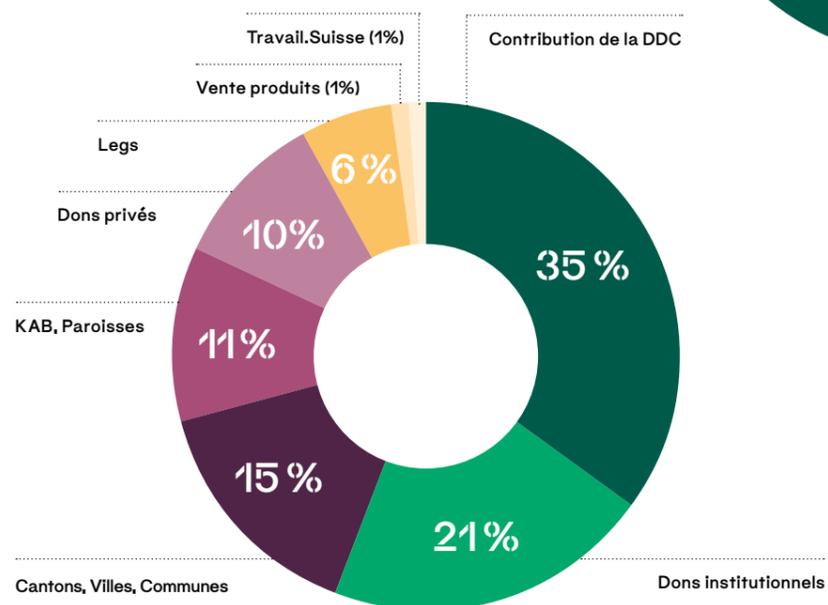
Nous remercions chaleureusement nos donatrices et donateurs privé·es et institutionnel·les pour leur précieuses contributions. Ensemble, nous soutenons des personnes en Afrique et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail, ainsi que les perspectives de leurs communautés.

Franziska Theiler
Directrice

Utilisation des ressources 2023



Origine des recettes 2023



Bilan

ACTIFS (en CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Liquidités	839'826	1'026'472
Créances	3'573	5'093
Stocks	9'160	4'280
Actifs de régularisation	185'155	155'206
Actifs circulants	1'037'713	1'191'051
Réserves de contributions de l'employeur	-	13'576
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	2	13'578
Total des actifs	1'037'715	1'204'630
PASSIFS (en CHF)	31.12.2023	31.12.2022
Obligations à l'égard de tiers	56'940	50'448
Passifs de régularisation	25'500	19'500
Réserves de contributions de l'employeur	-	13'576
Total des capitaux étrangers	82'440	83'524
Capital des fonds	214'222	369'366
Capital de l'organisation	751'740	821'114
Résultat annuel	-10'686	-69'375
Total du capital de l'organisation	741'054	751'740
Total des passifs	1'037'715	1'204'630

Les comptes 2023 sont conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de ZEW. L'organe de révision Von Graffenried AG Treuhand les a contrôlés et déclarés corrects.

Les comptes, ainsi que le rapport de révision, peuvent être consultés sur le site : → bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Compte d'exploitation

PRODUITS (en CHF)	2023	2022
Produits de la recherche de fonds	2'245'488	2'132'156
DDC	1'231'000	1'231'000
Chaîne du Bonheur	-	232'587
Cotisations des membres	5'000	5'000
Revenus divers	8'081	8'942
Total des subventions	3'489'569	3'609'685
Produits de la vente de marchandises	47'240	52'158
Total des produits	3'536'809	3'661'844
CHARGES (en CHF)	2023	2022
Charges de programmes	2'456'353	2'528'065
Charges directes de programmes	2'456'353	2'528'065
Gestion des programmes	354'738	396'740
Gestion de la qualité et des connaissances	83'695	76'687
Charges directes d'accompagnement des programmes	438'433	473'427
Information et politique de développement	64'473	87'874
Campagnes politiques	2'800	1'950
Charges de la vente de marchandises	52'648	50'371
Sensibilisation	119'921	140'196
Total des charges de programme	3'014'707	3'141'688
Administration	307'748	260'890
Recherche de fonds	377'945	411'187
Total des charges	3'700'400	3'813'765

RÉSULTATS FINANCIERS (en CHF)	2023	2022
Résultat financier	2'238	-2'898
Résultat avant variation du capital des fonds	-165'830	-149'024
Variation du capital des fonds	-155'144	-79'649
Résultat annuel	-10'686	-69'375

Nos donatrices et donateurs

Un grand merci pour votre soutien ! Grâce à vos dons, à votre engagement bénévole ou à l'achat de nos produits du commerce équitable, nous avons pu aider ensemble des milliers de personnes à améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail.

Particuliers

Anna Achermann, Luzern Reussbühl; Anton Amstutz, Ennetbürgen; Ernst Arnold, Altdorf UR; Hans Arnold, Altdorf UR; Urs Betschart, Goldau; Renold Blank, Zofingen; Jérôme Cabassu, Chavannes-Renens; Antonio Cozzio, Zollikon; Veronika Dick, St. Ursen; Sandra Dreyer und Dominique Georg Reimann, Allschwil; Christoph Dudli, Walenstadt; Franz Erni, Menznau; Rosmarie Fink-Tremp, St. Gallen; Johannes Paul Giger, Rüti ZH; Paul Grichting, Tentlingen; Franz und Elisabeth Henzmann-Huser, Affoltern am Albis; Rita und Bruno Hug-Hüsler, Zuchwil; Armin Hürner, St. Gallen; Esther Jacomet, Rümlang; Fritz Käser, Zürich; Richard Koller, Schmerikon; Robert Kopp, Brunnen; Johannes Küng-Oswald, Merenschwand; Franz Lacher, Einsiedeln; Claudia und Norbert Ludwig, Lachen SZ; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch; Alfred Lustenberger, Rothenburg; Johann Marti, St. Gallen; Erwin und Burgi Müller-Geriet, St. Gallen; Gregor Neusch, St. Gallen; Heidi und Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Christoph Anton Quinter, Brunnen; Therese Schmid, Biel/Bienne; Peter und Cécile Schmucki, St. Gallen; Daisy Schwab-Collomb, Selzach; Franz Setz-Hodel, Schötz; Hugo Spiess, Bürglen UR; Karl Spörri-Jetzer, Wettingen; Rolf Stirnemann, Zürich; Elisabeth und Max Thalman, Bern; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Esther und Helmut Wyss, Winterthur; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Antonia und Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Hans Zünd, Jona; Mark Zünd, Uetikon am See; Anton Zürcher, Bassersdorf

KAB et Travail.Suisse

Chlauseglä Unterägeri; Frauenforum Grenchen-Bettlach; KAB Galgenen; KAB Hochdorf; KAB/M Kestenholz; KAB Schwyz Sektionstreff; KAB St. Maria Neudorf; KAB/M Tafers; KAB Uri; KAB St. Maria Luzern; KAB Weinfelden; KAB Würenlos
Travail.Suisse; OCST Lugano; transfair

Cantons, villes et communes

Canton d'Argovie; Commune municipale de Baar; Commune municipale de Bremgarten bei Bern; Commune Dottikon; Commune Freienbach; Canton de Glaris; Canton de Lucerne; Canton d'Obwalden; Canton de Zurich; Ville de Rapperswil-Jona; Ville de Saint-Gall; Ville de Zurich; Administration municipale de Dübendorf; Ville de La Tour-de-Peilz; Ville de Lancy

Entreprises

Migros-Genossenschafts-Bund; PC-Profi GmbH; Welt Verein Deitingen; Züger Frischkäse AG

Conseils paroissiaux, paroisses et ordres

Kath. Dompfarramt St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Hitzkirch; Kath. Pfarramt Buochs; Kath. Pfarramt Einsiedeln; Kath. Pfarramt Frauenfeld; Kath. Pfarramt Root; Kath. Pfarramt Sachseln; Kath. Pfarramt Wittenbach; Kath. Pfarramt Romanshorn; Kath. Pfarramt Stans; Kath. Pfarramt Sursee; Kath. Pfarramt Wünnewil; Kath.

Nous citons ici les donatrices et donateurs qui ont versé 1000 francs ou plus. Nous remercions également chaleureusement de leur confiance toutes celles et ceux qui ont fait des dons plus modestes ou qui ne souhaitent pas être cités. Chaque soutien, petit ou grand, contribue à l'impact de notre travail.

Nous remercions tout particulièrement les personnes qui ont inclus Brücke Le Pont dans leur testament et qui, par un legs ou un héritage, soutiennent de manière déterminante notre engagement en faveur d'un travail décent.

Pfarramt Obereggen; Kath. Pfarramt Hochdorf; Kath. Pfarramt Libingen-Mühlrütli, Mosnang; Kath. Pfarramt Littau, Luzern; Kath. Pfarramt Maria Himmelfahrt, Selzach; Kath. Pfarramt Neuhausen-Hallau; Kath. Pfarramt St. Andreas, Gossau SG; Kath. Pfarramt St. Jakob, Bödingen; Kath. Pfarramt St. Josef, Gstaad; Kath. Pfarramt St. Konrad, Zürich; Kath. Pfarramt St. Maria, Luzern; Kath. Pfarramt St. Maria, St. Gallen; Kath. Pfarramt St. Maria, Würenlos; Kath. Pfarramt St. Martin, St. Gallen; Kath. Pfarramt St. Pius, Meggen; Kath. Pfarramt St. Stephan, Beromünster; Kath. Pfarrei Tafers; Katholische Kirche Olten; Katholische Kirchgemeinde Wallisellen, Dietlikon; Paroisse réformée évangélique, Tavannes; Kath. Kirchgemeinde Arlesheim; Kath. Kirchgemeinde Meggen; Kath. Kirchgemeinde Adligenswil; Kath. Kirchgemeinde Ehrendingen; Kath. Kirchgemeinde Gossau; Kath. Kirchgemeinde Luzern; Kath. Kirchgemeinde Spiez; Kath. Kirchgemeinde St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stansstad; Kath. Kirchgemeinde Steinhausen; Kath. Kirchgemeinde Weinfelden; Kath. Kirchgemeinde Willisau; Kath. Konfessionsteil des Kantons St. Gallen; Kath. Landeskirche Thurgau, Weinfelden; Katholische Kirchgemeinde Entlebuch; Katholische Kirchgemeinde Rapperswil-Jona; Reformierte Kirchgemeinde Rüslikon; Röm. Kath. Kirchgemeinde Therwil; Röm. Kath. Kirchgemeinde Wettingen; Röm. Kath. Kirchgemeinde Seeland-Lyss; Röm. Kath. Landeskirche des Kantons Luzern; Röm.-Kath. Kirchgemeinde Kestenholz; Röm.-kath. Landeskirche des Kantons Basel-Landschaft, Liestal; Römisch-kath. Kirchgemeinde Emmen; Römisch-katholische Gesamtkirchgemeinde Bern und Umgebung; Römisch-Katholische Kirche Entlebuch; Römisch-katholische Kirchgemeinde Trimbach; Römisch-katholische Kirchgemeinde Winterthur; Verband der röm.-kath. Kirchgemeinden der Stadt Zürich

Fondations et associations

Accordeos Stiftung; Anne Frank Fonds; Beatrice und Dr. Arthur Furer-Hofer-Stiftung; Berti Wicke-Stiftung; Bühlmann-Kühni-Stiftung; Caritatis Stiftung; Carl und Elise Elsener-Gut Stiftung; Christa Foundation; Däster-Schild Stiftung; Fondation Bien Nourrir l'Homme; Fondation Solidarité avec le Monde (SAM) / Stiftung Solidarität mit der Welt (SDW); Gebauer Stiftung; Hasler-Sonnenberg-Stiftung; Medicor Foundation; miva Switzerland; Rütli Stiftung; Stiftung Abantu; Stiftung Corymbo; Stiftung Drittes Millennium; Stiftung fokus frauen; Stiftung Maya Behn-Eschenburg; Stiftung Mutter Bernarda; Stiftung Nord-Süd; Stiftung SAAT; The Advantage Foundation; Theresienheim-Stiftung Luzern; TMR Welfare-Stiftung; Von Duhn Stiftung

Autres partenaires importants

Direction du développement et de la coopération DDC; Fribourg Solidaire

Notre organisation

Depuis 1956, Brücke Le Pont œuvre pour un monde juste dans lequel chaque être humain peut vivre de façon autonome d'un travail décent.

Avec l'aide de nos donateurs·trices et de bénévoles engagé·es, nous encourageons l'amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Nous œuvrons pour des changements structurels et systémiques qui permettent aux personnes de renforcer leurs compétences professionnelles, de faire valoir leurs droits du travail et leurs droits humains et de gagner un revenu décent.

De plus, nous fournissons une aide d'urgence lors de crises humanitaires, notamment lorsque nos organisations partenaires et la population cible de nos projets sont directement touchées. En Suisse, nous encourageons la compréhension des enjeux mondiaux et renforçons la solidarité internationale grâce à un travail d'information et des campagnes.

→ En savoir plus: bruecke-lepont.ch

Organisations fondatrices

Travail.Suisse
KAB Schweiz

Comité

Peter Frauenknecht, président, depuis 2021
Mandy Zeckra, vice-présidente, depuis 2021
Gerhard Siegfried, depuis 2020
Herbert Kumbartzki, depuis 2023
Nadine Trudel, depuis 2023
Franziska Theiler, depuis 2009 (vote consultatif)
Jens Rogge, depuis 2023 (vote consultatif)

Coordination locale

Lazare Yombi, Togo et Bénin
Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)
Maurens Figueroa, Salvador
Edna Ortega, Honduras
Rosa Lidia Morais, Brésil

Impressum

Édité par : Brücke Le Pont
Rédaction : Fabienne Jacomet
Images : Brücke Le Pont; pp. 1 (en haut et au milieu), 7 et 16; Stéphane Brabant

Design : Studio Way, Zürich
Impression : Cavelti AG, Gossau
Impression climatiquement neutre sur papier FSC.

Photos de couverture : une productrice de manioc et des productrices d'huile de palme rouge (Bénin) et des jeunes en formation (Salvador). Quatrième de couverture : une productrice de manioc (Bénin).

Commission de projets

Eliane Herrmann, présidente, Swisscontact
Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
Urs Schori, ancien de la Croix-Rouge suisse
Niels Rump, conseiller dans le domaine de la coopération au développement
Sabrina Würmli, Helvetas
Rob van Hout, Helvetas
Franziska Theiler, directrice Brücke Le Pont
Peter Frauenknecht, président Brücke Le Pont
Gerhard Siegfried, comité Brücke Le Pont

Secrétariat en Suisse

Direction

Franziska Theiler, directrice
Jens Rogge, directeur adjoint

Programmes internationaux

Nicole Bolliger, responsable du programme Afrique
Bruno Essig, responsable des programmes Amérique centrale et Brésil
Nicolas Schärmeli, assistant de programmes

Communication et politique de développement

Fabienne Jacomet

Recherche de fonds

Peter Staub, partenariats institutionnels Suisse alémanique
Sophie Clavel, partenariats institutionnels Suisse romande
Sereti Venzin, Public Fundraising
Nina Ariely, philanthropie et legs

Administration

Simona Charlier, administration
Kiem-Hong Duong, administration et commerce équitable

Comité d'actions

Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
Membres des fédérations cantonales du KAB, de Travail.Suisse et d'autres bénévoles

Commission de gestion

Thomas Bauer, représentant Travail.Suisse
Karl Wiederkehr, représentant KAB

Fiduciaire

Von Graffenried AG Treuhand, Berne

Organes : état en décembre 2023



Soutenez des personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Grâce à votre solidarité, de nombreux jeunes et adultes ont accès à un travail équitable, mènent une vie autonome et offrent de nouvelles perspectives à leurs familles et communautés. Un grand merci !

**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



Brücke Le Pont
Rue St-Pierre 12
1700 Fribourg
+41 26 425 51 51

Siège de l'association :
Ausstellungsstrasse 21
8031 Zürich
+41 44 271 05 30



info@bruecke-lepont.ch
bruecke-lepont.ch
IBAN CH43 0900 0000 9001 3318 2
→ bruecke-lepont.ch/dons

**Ensemble pour un
travail décent**